

# *Pénibilité : enjeux humains et économiques*

**Dr Guillermet**

**Médecin du Travail**

**CIST47**

**Philippe Verdeguer**

**Ingénieur Conseil**

**CARSAT Aquitaine**

**Thierry Paravis**

**Ergonome**

**CIST47**

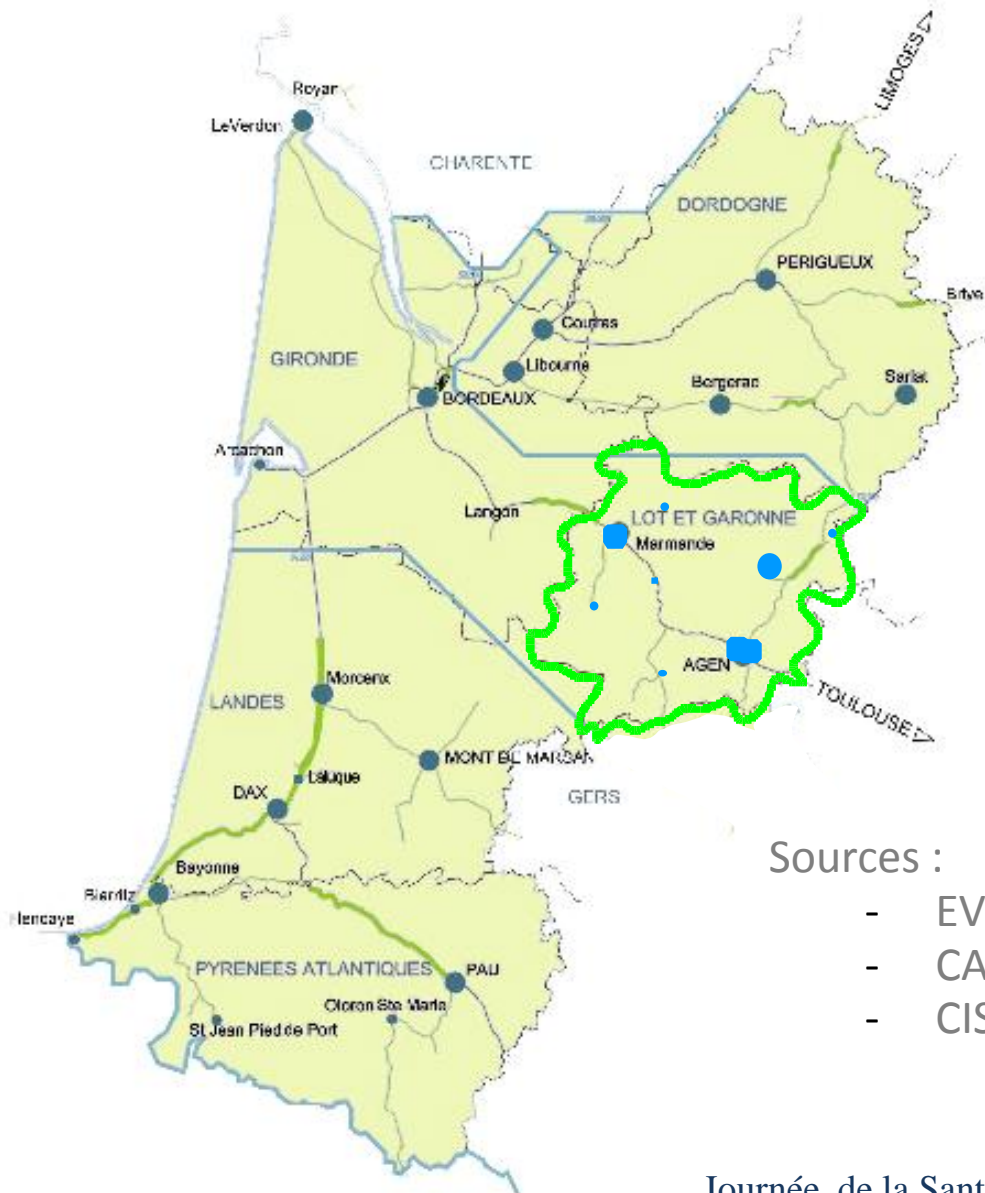
# Pénibilité

- **Enjeux humains**
  - En termes de santé
  - En termes de parcours professionnel
- **Enjeux économiques**
  - Coûts de la pénibilité et des risques professionnels
  - Prévention : ça coûte ou ça rapporte?

# Pénibilité

- **Enjeux humains**
  - En termes de santé
  - En termes de parcours professionnel
- **Enjeux économiques**
  - Coûts de la pénibilité et des risques professionnels
  - Prévention : ça coûte ou ça rapporte?

# Notre population de salariés



**≈ 72 000 salariés  
en Lot-et-Garonne**

Entreprises relevant du régime général de la sécurité sociale :

- Secteurs secondaire (industrie) et tertiaire (services)
- Secteur privé et associatif

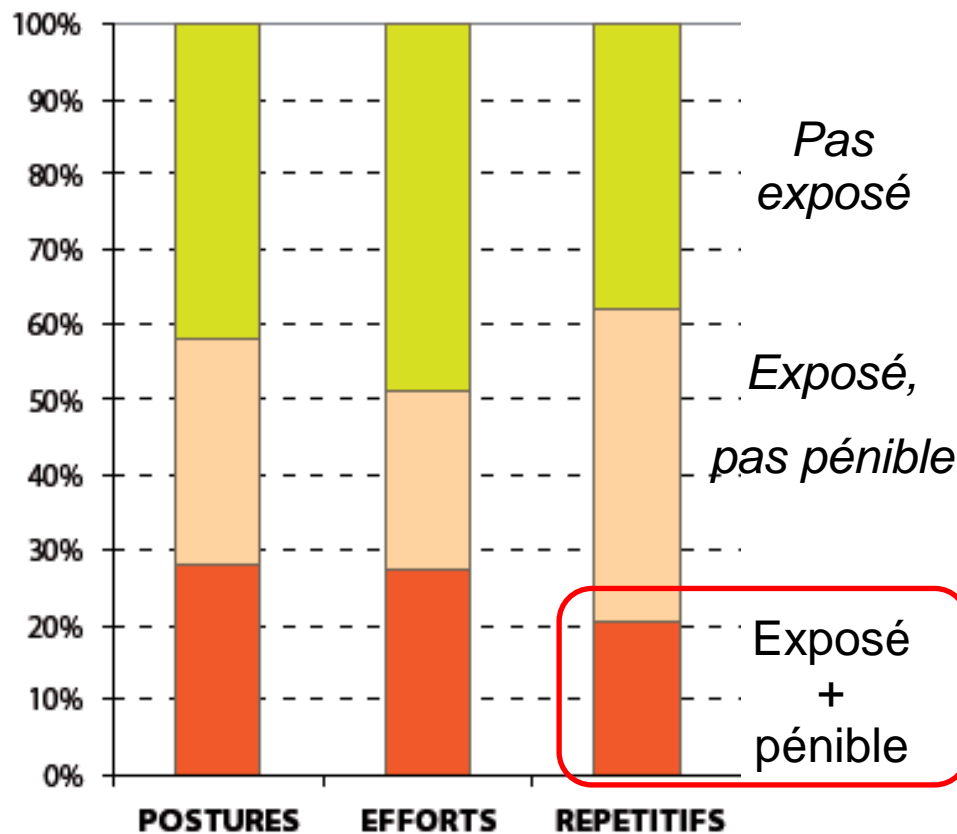
Sources :

- EVREST,
- CARSAT Aquitaine,
- CIST47.

## Combien de salariés estiment leur poste pénible?

- 3 facteurs  
de pénibilité physique :
- Postures
  - Efforts et manutentions
  - Gestes répétitifs

**Plus de 20%  
des salariés**



**Estimation :**

En Lot-et-Garonne, au moins **14 400 salariés se diraient exposés à des gestes répétitifs pénibles**

# Maladies Professionnelles en Lot-et-Garonne

Facteur de pénibilité → Tableaux MP (RGSS) → Nombre de MP en 2010

|                        |
|------------------------|
| Manutentions Manuelles |
| Postures Pénibles      |
| Vibrations Mécaniques  |

|  |
|--|
| Travail de Nuit                            |
| Travail en équipes successives alternantes |
| Travail répétitif                          |

|                               |
|-------------------------------|
| Agents Chimiques Dangereux    |
| Activités en Milieu Hyperbare |
| Températures extrêmes         |
| Bruit                         |



- 57 (TMS)
- 98 (dos)
- 69 (main)
- 79 (genoux)
- 97 (dos)

**181 MP**

- 1 - 4 - 8 - 10 - 10bis - 10ter - 16
- 20bis - 20ter - 25 - 30 - 30bis -
- 43 - 47 - 51 - 52 - 59 - 61bis -
- 65 - 66 - 67 - 70bis - 70ter -
- 71bis - 81 - 84 - 85 - 90 - 95...

**22 MP**

...

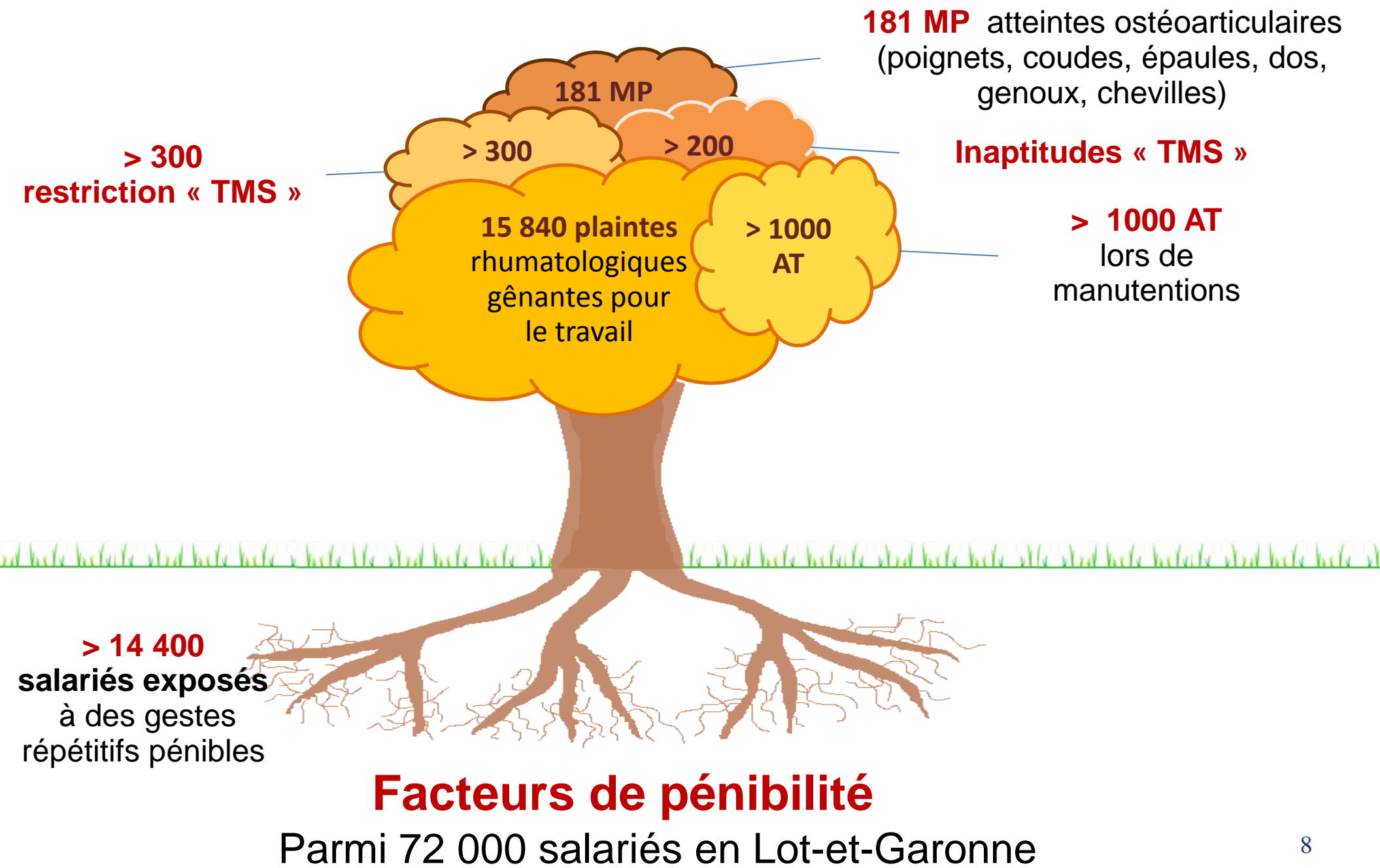
|              | 2008 | 2009 | 2010       |
|--------------|------|------|------------|
| <b>Total</b> | 162  | 174  | <b>205</b> |

## Accidents du Travail en Lot-et-Garonne

| « Eléments matériels » de l'accident                                    | 2010        |
|---|-------------|
| Objets à manutentionner et manipuler, avec ou sans équipement           | 1079        |
| Surfaces de travail ou de circulation de plain-pied (chutes, glissades) | 961         |
| divers autres   | 377         |
| outillages, machines et installations                                   | 322         |
| chutes avec dénivellation   | 317         |
| chutes d'objets   | 115         |
| véhicules   | 60          |
| substances nocives  | 20          |
| brûlures thermiques   | 17          |
| <b>Total</b>  | <b>3268</b> |

Certains AT peuvent être dus à une fatigue résultant elle-même d'un travail pénible.

# Impact des facteurs de pénibilité physique marquée





# Pénibilité

- **Enjeux humains**
  - En termes de santé
  - En termes de parcours professionnel
- **Enjeux économiques**
  - Coûts de la pénibilité et des risques professionnels
  - Prévention : ça coûte ou ça rapporte?

# Parcours professionnels

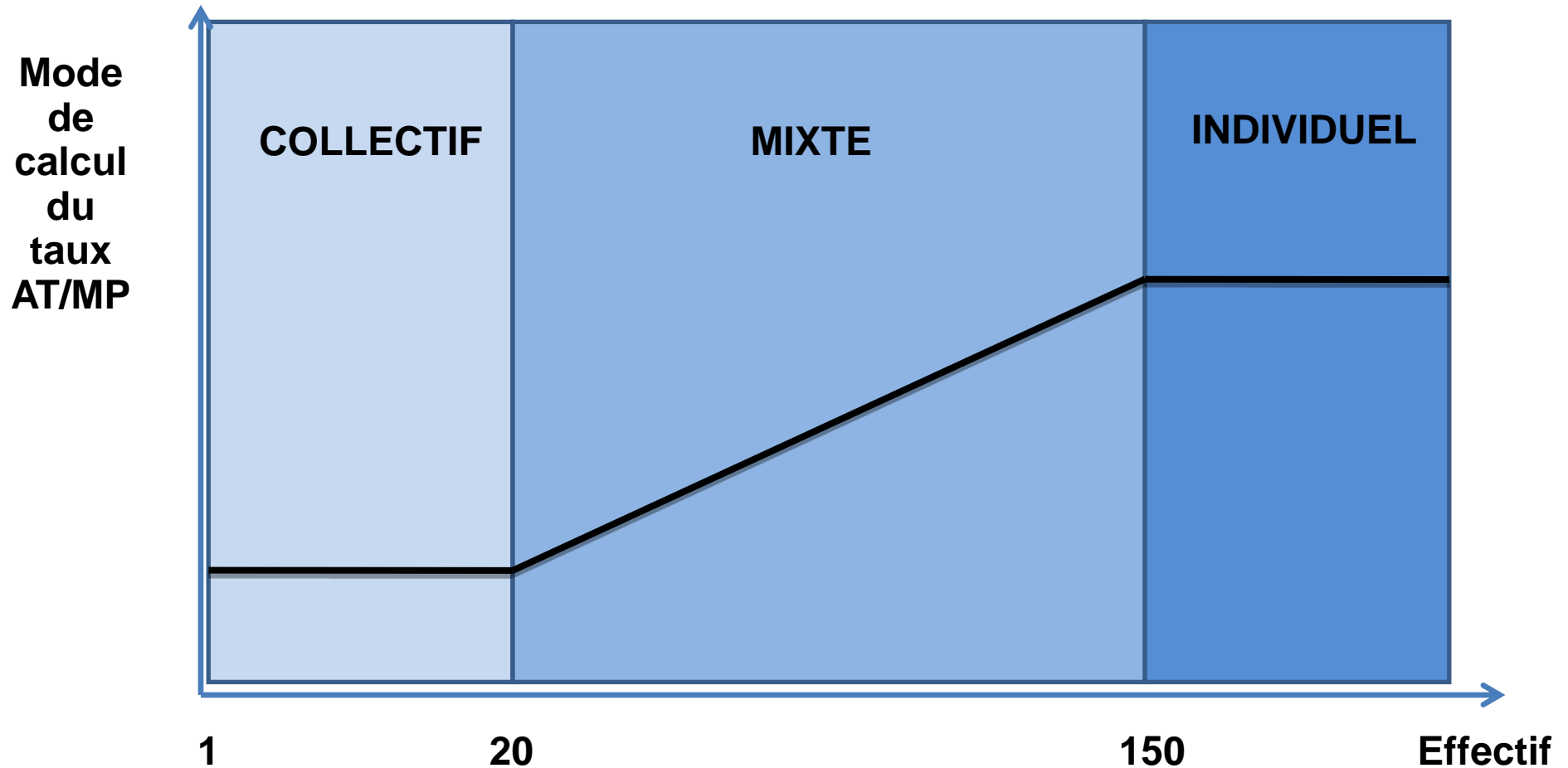
- **Postes pénibles => atteintes de santé => arrêts maladie**
- **Manque d'aménagement de postes => allongement des arrêts...**
- Parmi les personnes arrêtées plus de six mois, plus de 50 % ne reprennent pas une activité professionnelle
- **Plus de 200 inaptitudes par an en Lot-et-Garonne pour atteintes ostéoarticulaires contractées au travail => perte d'emploi, reconversion délicate**

# Pénibilité

- **Enjeux humains**
  - En termes de santé
  - En termes de parcours professionnel
- **Enjeux économiques**
  - Coûts de la pénibilité et des risques professionnels
  - Prévention : ça coûte ou ça rapporte?

# TARIFICATION AT/MP

## Taux de cotisation



# Les coûts pour l'entreprise

- **Coûts moyens**

Source : Carsat Aquitaine, 2012

## Catégories d'Incapacité de Travail

|                              |                 |
|------------------------------|-----------------|
| Sans Arrêt ou Arrêt < 4 J.   | <b>206 €</b>    |
| Arrêt travail de 4 à 15 J.   | 499 €           |
| Arrêt travail de 16 à 45 J.  | 1 678 €         |
| Arrêt travail de 46 à 90 J.  | 4 602 €         |
| Arrêt travail de 91 à 150 J. | 9 081 €         |
| Arrêt travail > 150 Jours    | <b>29 599 €</b> |

Exemple Industries de la Métallurgie - Coûts moyens 2012

## Catégories d'Incapacité Permanente

|                    |                  |
|--------------------|------------------|
| IP < 10%           | 1 943 €          |
| IP de 10 à 19 %    | 48 675 €         |
| IP de 20 à 39 %    | 94 680 €         |
| IP ≥ 40 % ou décès | <b>422 751 €</b> |

- **Coûts indirects (au moins 2 x les coûts directs)**

- **Coûts de « régulation »** : temps perdu, impacts RH (inaptitudes, indemnités, remplacement, formation/tutorat), impact sur la production (productivité, qualité),
- **Coûts « stratégiques »** : perte de savoir-faire, désavantage concurrentiel, impact commercial éventuel (insatisfaction d'un client, perte d'un marché...).

# Coûts de la pénibilité et des risques professionnels

Régime général en 2010 en Lot-et-Garonne

|              |                     |
|--------------|---------------------|
| Coûts des MP | 21 400 770 €        |
| Coûts des AT | 30 813 972 €        |
| Total        | <b>52 214 742 €</b> |

En 2010, la « Non-Santé-Sécurité au Travail » a coûté  
**0,5 % du PIB du Lot-et-Garonne**

# Pénibilité

- **Enjeux humains**
  - En termes de santé
  - En termes de parcours professionnel
- **Enjeux économiques**
  - Coûts de la pénibilité et des risques professionnels
  - Prévention : ça coûte ou ça rapporte?

# Prévention : ça coûte ou ça rapporte?

- Les investissements pour la prévention et l'amélioration des conditions de travail ont un rendement de 2,2 !
- Un projet réussi ne coûte pas forcément plus cher qu'un projet manqué
- Les employés en bonne santé continuent d'apporter leurs compétences à l'entreprise
- Les employés ayant un handicap aussi...



# Références bibliographiques

- Lettre EVREST n°3 – nov. 2011
- Rapport Descriptif National EVREST 2008-2009 – juin 2010
- CARSAT Aquitaine, service documentation – avril 2012
- Plan d'Activités en Milieu de Travail TMS – CIST47 – 2008 (non-publié)
- Rapport de recherche - Rendement de la prévention : calcul du ratio coût-bénéfices de l'investissement dans la sécurité et la santé en entreprise, Association Internationale de la Sécurité Sociale - sept. 2011
- Ameli.fr, rubrique « [Prévention de la Désinsertion Professionnelle](#) »
- Fauconnier et coll., 2005, approche économique de la prévention des risques professionnels, colloque DARES, ANACT
- Coût direct moyen des MP 1998-2003 CARSAT Pays de la Loire, [site internet](#)